

300 000  
NYA JOBB

- 24 FÖRSLAG FÖR ATT GÖRA  
ETT BRA SVERIGE BÄTTRE

ALLIANS  
EN

## 300 000 nya jobb – 24 förslag för att göra ett bra Sverige bättre

I dag för tio år sedan bildades Alliansen. Vi gick till val på att jobben skulle bli fler, och vi har levererat. Vårt målmedvetna arbete med att bryta utanförskapet och se alla människors förmåga har gett resultat.

Sedan 2006 har 300 000 fler människor fått ett jobb att gå till. Sedan 2006 har närmare 200 000 tack vare Alliansens insatser lyfts ur utanförskapet och in i gemenskap. Fler finns i dag i arbetskraften. Fler människor står i dag närmare arbetsmarknaden och ett jobb.

Vi vill göra mer. Vårt mål är att över fem miljoner människor ska ha ett jobb år 2020. Det är jobben som bygger Sverige starkt. Att ha ett jobb att gå till stärker människors självkänsla. Det ger gemenskap, arbetskamrater, ny kunskap, en lön och en möjlighet att stå på egna ben. När fler jobbar skapas sammanhållning och tilltro i vårt samhälle. Tillsammans skapar vi mer resurser till allt det som är vårt gemensamma. Då växer ekonomin och Sverige blir starkare.

Vi kan i dag presentera nya starka siffror om sysselsättningens utveckling. En säsongrensad jämförelse mellan tredje kvartalet 2006 och andra kvartalet i år visar att 300 000 fler människor har ett arbete jämfört med när Alliansregeringen tillträdde. Det är särskilt positivt att uppemot 150 000 fler kvinnor i dag har ett jobb att gå till. Även i andra grupper växer jobben till. 40 000 fler unga och 90 000 fler äldre jobbar i dag, jämfört med 2006. Bland utrikes födda ligger ökningen i sysselsättning på 200 000 personer.

**Tabell. Antal sysselsatta, säsongrensat, avrundade tal.**

	2006 kvartal 3	2014 kvartal 2	Förändring
Alla (15-74 år)	4 454 000	4 756 000	+303 000
Utrikes födda (15-74 år)	571 000	780 000	+209 000
Unga (15-24 år)	467 000	507 000	+40 000
Kvinnor (15-74 år)	2 114 000	2 263 000	+149 000
Äldre (65-74 år)	81 000	175 000	+94 000

Källa: SCB (AKU)

Kommentar: Tabellen visar hur sysselsättningen utvecklats sedan regeringsskiftet i september 2006. Data är hämtade från Statistiska centralbyråns enkätundersökning AKU där data samlas in månadsvis men som framför allt är utformad för kvartalsvisa, eller helårsvisa, jämförelser. Sysselsättningsstatistiken

uppvisar tydliga säsongfluktuationer och när man redovisar kvartalssiffror är det därför lämpligt att använda SCB:s säsongrensade data. Andra kvartalet 2014 är senast tillgängliga kvartalsdata.

Alliansen sätter jobben främst. Våra starka sysselsättningstal sticker ut i ett EU där utvecklingen de senaste åren snarare gått åt ett annat håll. En viktig utmaning för Alliansens jobbpolitik är att se till att sysselsättningen växer också räknat som andel av befolkningen. En djup och utdragen lågkonjunktur har de senaste åren sammanfallit med ändrad ålderssammansättning av befolkningen i arbetsför ålder. Äldre – som har lägre sysselsättningsgrad – har kommit att utgöra en större del av hela åldersgruppen 15-74 år.

Det är glädjande att vi nu ser en positiv utveckling även när det gäller sysselsättningsgraden. Sysselsättningsgraden har hittills under varje månad under 2014 legat högre eller lika jämfört med motsvarande månad 2006. Det placerar oss nu i topp i EU vad gäller andel människor i sysselsättning och vår goda utveckling har fått internationell uppmärksamhet.

När Alliansen fick väljarnas förtroende att bilda regering efter valet 2006 stod Sverige inför stora utmaningar. Vi såg ett utanförskap som hade tillåtits växa sig stort, och som varje dag fylldes på med 140 nya människor, intvingade i förtidspension. Människor gömdes och glömdes i system och åtgärder. Unga människor bedömdes som färdiga med arbetslivet, i stället för att få den hjälp och det stöd som krävdes. I syfte att rent statistiskt påverka arbetslösheten byggdes system och åtgärder som få människor fick stöd och insatser att lämna, en "platspolitik" i stället för en jobbpolitik. Den politiken valde Alliansen att bryta med. Vi tror på människans förmåga, och vi tror på en politik som ser människor snarare än gömmer och glömmet.

Alliansen vill att alla som vill och kan arbeta ska ha ett jobb att gå till. Det är grunden för vår politik. Vi tror att alla vill och kan bidra – utifrån sina egna förutsättningar och sin egen förmåga. Ett jobb betyder gemenskap, arbetskamrater, ny kunskap, en lön och en möjlighet att stå på egna ben. När vi är många som jobbar hjälps vi dessutom åt att skapa mer resurser till allt det som är vårt gemensamma. Då växer ekonomin och Sverige blir starkare. När fler jobbar får vi ett Sverige som håller ihop.

Jobben lägger grund för att våra barn och ungdomar kan få en bra förskola och en skola med höga kunskapsambitioner. De gör att sjukvården finns där när den behövs och möjliggör att Sverige kan fortsätta att vara världens bästa land att vara åldras i. Att vi är många som jobbar är också en förutsättning för hållbara offentliga finanser. Det gör att Sverige har större möjlighet att klara kriser och utmaningar i en tuff världsekonomi.

När fler jobbar tryggas sammanhållningen i vårt land. Sverige blir starkare. Möjligheten för fler att kunna försörja sig själva lägger också grund för ett mer jämställt samhälle.

## Jobbpolitiken för nästa mandatperiod

**Jobben är Sveriges viktigaste framtidsfråga. Arbetet för fler jobb och full sysselsättning behöver fortsätta med oförminskad kraft. I vårt valmanifest kommer vi att ha ytterligare förslag för att stärka jobbpolitiken:**

1. Vi vill införa matchningsanställning som komplement till sysselsättningsfasen i jobb- och utvecklingsgarantin.
2. Vi vill tillföra Arbetsförmedlingen resurser för att motverka långtidsarbetslöshet och för förstärkt matchning med utökade arbetsgivarkontakter.
3. Vi vill ge yrkesintroduktionsstöd för personer som varit arbetslösa en längre tid, vilket gör att en arbetsgivare får ekonomiskt stöd för att anställa en långtidsarbetslös, dvs införa yrkesintroduktionsanställningar för långtidsarbetslösa.
4. Vi vill ge Samhall möjlighet att erbjuda tillfälliga anställningar för att kunna ge framförallt unga stöd för att bli anställda hos en annan arbetsgivare, utan att försämra anställningstryggheten för dem som nu är anställda i Samhall.
5. Vi vill att fler som bedöms löpa stor risk att bli långtidsarbetslösa ska kunna få programinsatser tidigt hos Arbetsförmedlingen, t.ex. praktik och förstärkt förmedlingsstöd.
6. Vi vill sänka socialavgifterna ytterligare för ungdomar under 23 år ned till 10,21 procent och slopa nedsättningen för personer som fyllt 25 år. På så sätt ökar effektiviteten av nedsättningen.
7. Vi vill höja lärlingsersättningen i syfte att ytterligare öka lärlingsutbildningens attraktionskraft. I de fall lärlingen har en lärlingsanställning ska det prövas om ersättningen ska gå till arbetsgivaren.
8. Vi vill att fler ungdomar ska slutföra sin gymnasieutbildning och vill därför förlänga möjligheten för unga att få den högre bidragsnivån inom studiemedlet.
9. Vi vill att även arbetslösa under 20 år ska kunna erhålla Starta-Eget-bidrag.
10. Vi vill öka och permanenta stödet till dem som arbetar för att främja entreprenörskap i skolan, högskolan och yrkeshögskolan genom Ung

Företagsamhet och Drivhuset. På så sätt främjas nyföretagandet bland Sveriges elever och studenter.

11. Vi kommer inte att försämra jobbskatteavdraget.
12. Vi vill mer än halvera den tid det tar att starta ett företag i Sverige.
13. Vi vill sänka kravet på aktiekapital för att sänka trösklarna för att starta aktiebolag.
14. Vi vill skapa en digital tjänst ”en dörr in” för företagens uppgiftslämning och därigenom förenkla företags kontakter med det offentliga och begränsa antalet myndighetskontakter.
15. Vi vill ge Skatteverket i uppdrag att mäta och kartlägga den tid företag ägnar åt skatteadministration och att föreslå åtgärder för att minska skatteadministrationen.
16. Vi vill höja beloppsgränsen för förenklad faktura för att underlätta företagens hantering av mervärdesskatten.
17. Vi vill ställa krav på att alla myndigheter och kommuner sätter en tydlig tidsgräns för handläggningstider.
18. Vi vill att fler livskraftiga företag med betalningssvårigheter ska få möjlighet till en andra chans. Vi vill därför göra en översyn av Lagen om företagsrekonstruktion.
19. Vi vill korta handläggningstiderna för tvistemål.
20. Vi vill effektivisera tvistelösningsmekanismerna genom en översyn av lagen om skiljeförfarande.
21. Vi vill sänka företagens kostnader för sjuklöner genom ett nytt högkostnadsskydd som är särskilt förmånligt för de små och medelstora företagen.
22. Vi vill under nästa mandatperiod lägga en forskningsproposition som ytterligare stärker svensk forskningskvalitet.
23. Vi vill under nästa mandatperiod anta en strategi för Life-Science och fortsätta att öka stödet till svensk forskning på detta område, både genom resurser och genom ett tydligt statligt engagemang.
24. Vi vill analysera behovet av en patentpool i anslutning till Patentverket för att effektivisera utlicensieringen av patent.

## **Vårt mål: över fem miljoner människor ska ha ett jobb att gå till år 2020**

Sedan 2006 har jobben blivit över 300 000 fler. Nu vill vi ta nästa steg. Vårt mål är att över fem miljoner människor ska ha ett arbete 2020 genom att sysselsättningen ökar med 350 000 personer under perioden 2014-2020, förutsatt att ingen ny allvarlig störning drabbar den svenska ekonomin.

Alliansens jobbmål kräver att den jobbskapande politik som bedrivits sedan 2006 ligger fast. En förutsättning är också att ingen ny allvarlig störning drabbar den svenska ekonomin.

Vi vet att en tydlig arbetslinje med drivkrafter att arbeta är grunden för en hög och hållbar sysselsättning. Detta kräver en fortsatt ansvarsfull politik och en bred kombination av reformer. Vi vill förbättra villkoren för entreprenörskap och företagande, eftersom det är i företagen – särskilt de små och medelstora företagen – som de nya jobben skapas. Vi vet att olika former av sysselsättningsåtgärder är viktiga komplement till vår jobbpolitik, men åtgärder kan inte utgöra kärnan i en politik för fler jobb. En kraftfull jobbpolitik som också ser till så att jobben kommer fler till del kräver samtidigt ytterligare insatser och sänkta trösklar in på arbetsmarknaden. Vi vill göra mer för de människor som i dag står långt från arbetsmarknaden. Bland dem finns unga, utrikes födda och personer med funktionsnedsättning.

Vårt jobbmål kommer att vägleda Alliansens reformpolitik inför kommande mandatperiod och fram till 2020.

Vi kan i dag presentera några av delarna i vår jobbpolitik för nästa mandatperiod. Alliansregeringens valmanifest kommer att innehålla förslag inom bland annat följande områden.

### ***Bredare vägar till jobb***

Vi vill inte bara att jobben växer till. De måste också komma fler till del. Det är så vi värnar sammanhållningen i Sverige. För att alla som kan och vill jobba ska kunna få ett jobb krävs en arbetsmarknad där fler får plats. Alliansen har genomfört många reformer för att underlätta för och uppmuntra arbetsgivare att anställa den som står längre ifrån arbetsmarknaden. Vår politik måste fortsätta. Under nästa mandatperiod behövs ytterligare insatser för att bredda vägarna till jobben. Det behövs en politik för fler jobb – i kombination med ytterligare stöd till de grupper som har svårast att etablera sig på arbetsmarknaden.

Vi vill införa matchningsanställningar som ett komplement till sysselsättningsfasen i jobb- och utvecklingsgarantin, och för att förhindra långtidsarbetslöshet och för förstärkt matchning med utökade arbetsgivarkontakter tillför vi Arbetsförmedlingen särskilda resurser de kommande två åren.

Vi vill därtill införa yrkesintroduktionsanställningar för långtidsarbetslösa, vilket betyder att vi ger ett yrkesintroduktionsstöd till arbetsgivare som anställer en långtidsarbetslös.

Samhall erbjuder möjligheter till arbete utifrån människors egna förutsättningar. Alliansen vill nu ge Samhall möjlighet att erbjuda tillfälliga anställningar. Syftet är att kunna ge framförallt unga stöd för att bli anställda hos en annan arbetsgivare, utan att försämra anställningstryggheten för dem som nu är anställda i Samhall.

Alliansen vill också att fler som bedöms löpa stor risk att bli långtidsarbetslösa ska kunna få programinsatser tidigt hos Arbetsförmedlingen, t.ex. praktik och förstärkt förmedlingsstöd.

### ***Fler jobb för unga***

Alliansen vill att det ska bli lättare för ungdomar att få in en första fot på arbetsmarknaden. Andelen ungdomar som varken jobbar eller studerar har sedan 2006, näst efter Tyskland, minskat mest bland jämförbara länder. Sysselsättningen hos unga har ökat med 40 000 sedan 2006. Våra reformer om halverad restaurangmoms och nedsatt socialavgift är viktiga åtgärder, men det finns mer att göra för att sänka trösklarna till arbetsmarknaden för unga.

Vi vill gå vidare och sänka socialavgifterna ytterligare för ungdomar under 23 år ned till 10,21 procent, samtidigt som vi slopar nedsättningen för personer som fyllt 25 år. På så sätt ökar effektiviteten av nedsättningen. Därtill behöver vi underlätta för att fler ungdomar kan slutföra sin gymnasieutbildning så att de ökar sina chanser till jobb. Vi vill därför förlänga möjligheten för unga att få den högre bidragsnivån inom studiemedlet.

Vi behöver också använda oss av lärlingsutbildningar i större utsträckning än i dag. Alliansen vill höja lärlingsersättningen i syfte att ytterligare öka lärlingsutbildningens attraktionskraft. I de fall lärlingen har en lärlingsanställning ska det prövas om ersättningen ska gå till arbetsgivaren.

Vi vill därtill uppmuntra fler unga att starta eget. Ett steg är att öka och permanenta stödet till dem som arbetar för att främja entreprenörskap i skolan, högskolan och yrkeshögskolan genom Ung Företagsamhet och Drivhuset. Vi vill också utöka Starta-Eget-bidraget så att det kan ges också till arbetslösa unga under 20 år.

### ***Värna arbetslinjen och drivkrafter för jobb***

De steg som har tagits för att sänka skatten för alla som jobbar beräknas ge 120 000 fler jobb. Jobbskatteavdraget har också varit ett viktigt verktyg för att stötta ekonomin under den långa finans- och skuldcrisen.

Våra skattesänkningar på jobb ger mest för dem med små och vanliga inkomster. Här har drivkrafterna att arbeta också störst betydelse för sysselsättningen. En vanlig LO-familj har fått 4 000 kronor mer i månaden tack vare jobbskatteavdraget. Alla i normala inkomstlägen – till exempel vårdbiträden, metallarbetare, förskolelärare – har fått en hel extra månadslön varje år, efter skatt.

Jobbskatteavdraget fortsätter att stötta jobbtillväxten under åren framöver. Alliansen lovar att inte försämra jobbskatteavdraget.

### ***Ett företagsklimat i världsklass***

Jobb skapas av företag som växer och anställer. Fler jobb i växande företag betyder ökade skatteintäkter, vilket i sin tur finansierar vår gemensamma välfärd.

RUT-avdraget har gett jobb i nya branscher, gjort svarta jobb vita, öppnat upp nya sektorer för företagande och därtill underlättat för många familjer att få ihop en stressig vardag. Vi lovar att behålla RUT-avdraget.

Under Alliansen har företagen blivit många fler. Vi ser nu en kraftig tillväxt av tjänsteföretag, och det är framför allt i den sektorn som de nya jobben kommer. Vi vill stärka företagsklimatet. Genom bättre regelverk för personaloptioner och generationsskiften och genom att pröva förutsättningarna för att fler företag ska slippa revisionsplikt kommer fler företag att kunna växa sig starka.

För att helt nya företag ska kunna startas behöver det bli enklare för entreprenörer att förverkliga sina idéer. Vi vill mer än halvera den tid det tar att starta ett företag i Sverige, och vi vill sänka kravet på aktiekapital för att sänka trösklarna för att starta aktiebolag. Genom en digital tjänst i form av "en dörr in" för företagens uppgiftslämning förenklar vi företags kontakter med det offentliga. Företagare ska helt enkelt inte behöva ha så många myndighetskontakter som i dag.

Andra förslag för att underlätta för företagande är åtgärder för att minska skatteadministrationen, höjd beloppsgräns för förenklad faktura, tydliga tidsgränser för handläggningstider och möjlighet till en andra chans för livskraftiga företag med betalningssvårigheter.

Vi vill därtill korta handläggningstiderna för tvistemål och effektivisera tvistelösningsmekanismerna genom en översyn av lagen om skiljeförfarande.

Genom ett nytt högkostnadsskydd, särskilt förmånligt för de små och medelstora företagen, sänker vi företagens kostnader för sjuklöner.



## ***Stärkt forskning och innovation för ökad kunskap och konkurrenskraft***

Sverige är ett av världens mest innovativa länder. Vi tillhör dem som satsar mest på forskning och utveckling i hela världen. Alliansen vill att vi fortsätter att ligga i framkant på det här området. Så stärker vi svensk konkurrenskraft ytterligare. Våra satsningar innebär att de årliga resurserna till forskning ökar med nio miljarder kronor fram till 2016, jämfört med 2008.

Vi ser också en tydlig ökning av internationella patentansökningar från Sverige. Den här utvecklingen måste fortsätta om Sverige ska kunna stå starkt i den allt mer tilltagande globala konkurrensen.

Alliansen vill fortsätta stärka svensk forskning – både med mer resurser och genom ett tydligt statligt engagemang. Vi vill till exempel anta en Life Science-strategi och analysera behovet av en patentpool i anslutning till Patentverket.

## ***Alliansens jobbpolitik sedan 2006***

**Inriktningen för Alliansens jobbpolitik är att genomföra reformer för att varaktigt öka sysselsättningen och pressa ned utanförskapet. Vår breda jobbpolitik har syftat till att:**

- öka drivkrafterna att arbeta,
- reformera socialförsäkringarna och trygghetssystemen så att de underlättar för människor att komma tillbaka in på arbetsmarknaden,
- göra det enklare och mindre kostsamt att anställa,
- göra det enklare och mer attraktivt att starta och driva företag,
- öka investeringar i infrastruktur och forskning, samt
- höja kvaliteten i utbildningssystemet.

En förutsättning för allt detta har varit ordning och reda i de offentliga finanserna. Sverige sticker ut i ett Europa drabbat av stigande skuldsättning. Euroländernas skulder har stigit från 68 till 96 procent mellan 2006 och 2014, medan Sverige i år väntas vara det enda land inom EU där skulden har minskat sedan 2006. I flera EU-länder är skulderna nu uppemot och i vissa fall över 100 procent av BNP. Det visar att ansvarsfullhet lönar sig.

## ***Oppositionspartiernas politik skulle leda till färre jobb***

Socialdemokraternas politik hotar 80 000 jobb. Med Miljöpartiet skulle 70 000 jobb försvinna, och Vänsterpartiet hotar 140 000 arbetstillfällen. De rödgröna partierna

saknar helt politik för hur jobben ska bli fler. De har inga gemensamma förslag och deras jobbförstörande politik skulle vara direkt skadlig för människor och företag i vårt land.

Socialdemokraternas arbetslöshetsmål kan nås utan ett enda nytt jobb. Med två veckor kvar till valet är det tydligt att de tänker försöka nå sitt mål så som de tidigare har bedrivit arbetsmarknadspolitik – med temporära platser och extratjänster som inte leder till varaktig sysselsättning. Deras jobbpolitik är bara ett sätt att dölja arbetslösheten genom att trycka bort människor ur arbetskraften. Ut i system, åtgärder och utanförskap.

Därtill vill de göra det dyrare att anställa, inte minst unga. Socialdemokraterna föreslår över 30 miljarder kronor i höjda skatter bara under nästa år. Det kommer i sin tur att finansiera kraftigt utbyggda bidragssystem. Så blir inte jobben fler.

Socialdemokraterna, Miljöpartiet och Vänsterpartiet vill höja skatter som skulle slå hårt mot jobb och hushåll. Det handlar om höjd skatt på ungdomsjobb, restauranger, bensin, lastbilar, flyg, energi och ROT- och RUT-tjänster. Dessutom föreslår Miljöpartiet och Vänsterpartiet förkortad arbetstid. Det skulle slå ut 100 000-tals jobb eller ge kraftigt sänkta löner.

Socialdemokraterna, Miljöpartiet och Vänsterpartiet har satsningar på cirka 60 miljarder kronor men är bara överens om skattehöjningar på 20 miljarder kronor. Det gör att de har ett gemensamt budgethål på över 40 miljarder kronor. De behöver presentera skattehöjningar på ytterligare 40 miljarder och jakten på finansiering har inte ens börjat. De kommer att behöva återkomma med fler skattehöjningar som människor och företag i Sverige inte är förberedda på.

Med två veckor kvar till valet fortsätter de rödgröna partierna därtill att lova allt till alla – utan att ha finansiering för alla sina löften. Kortsiktighet går före ansvar. Vi tycker att väljarna förtjänar bättre.

**Tabell. Långsiktiga sysselsättningseffekter av beräkningsbara förslag i oppositionspartiernas motioner**

	S	MP	V
<b>Skatter</b>			
Höjda socialavgifter för unga	-16 500	-16 500	-16 500
Sänkta socialavgifter för små företag		1 600	
Minskat/utvidgat RUT/ROT	-1 100	800	-25 000
Höjd restaurangmoms	-3 500	0	-3 500
Övrigt			-2 500
<b>Utgifter</b>			
Arbetsmarknadspolitik	5 300*	3 700	14 200
A-kassa	-50 300	-46 400**	-92 600
Sjukförsäkringen	-17 000	-17 000	-17 000
<b>Totalt</b>	<b>-83 100</b>	<b>-73 800</b>	<b>-142 900</b>

\*) Långsiktig jobbeffekt av S arbetsmarknadspolitiska förslag, inkl. kunskapslyft

\*\*) Avser förslaget i MP:s budgetmotion för 2014, förslaget i vår motionen är inte specificerat på sikt

***Sämre jobbchanser för unga med vänsterpartiernas politik***

Alliansregeringen har systematiskt genomfört reformer för att fler unga ska få ett jobb. Att en ung människa snabbt får sitt första jobb är avgörande för en bra start i arbetslivet. Alliansregeringen har genomfört flera åtgärder som syftar till att öka efterfrågan på unga, t.ex. de sänkta socialavgifterna för unga och den sänkta mervärdesskatten på restaurang- och cateringtjänster.

Socialdemokraterna, Miljöpartiet och Vänsterpartiet vill försämra förutsättningarna för unga att komma in på arbetsmarknaden. De vill göra det dyrare att anställa unga genom fördubblade arbetsgivaravgifter för alla under 26 år. Socialdemokraterna och Vänsterpartiet vill dessutom fördubbla momsen på restaurang- och cateringtjänster, en bransch där var tredje anställd är under 26 år. Det skulle ytterligare försämra möjligheterna för unga att få jobb.

## TYPFALL

### Fördubblad arbetsgivaravgift för unga i företag med 10 anställda under 26 år

Ett företag antas ha 10 anställda, där samtliga är under 26 år. Vidare antas de unga i genomsnitt tjäna 240 000 kronor per år (20 000 kronor i månaden). För detta företag innebär en höjning av arbetsgivaravgiften för unga från 15,49 procent till 31,42 procent ökade lönekostnader med ca 380 000 kronor per år, vilket motsvarar 13,8 procent.<sup>1</sup> Det är mer än företagets kostnad för en av de anställda unga. Klarar inte företaget av denna ökade kostnad kan det behöva minska sin personalstyrka.

### Fördubblad restaurangmoms (från 12 % till 25 %)

Om restaurangmomsen också skulle fördubblas innebär det ytterligare ökade kostnader för restaurangen. Priserna skulle behöva stiga och efterfrågan minska, vilket minskar behovet av personal. Mot bakgrund av att många unga söker sig till restaurangbranschen skulle sämre utsikter för branschen försämra förutsättningarna för framför allt unga att få jobb.

En restaurang med 1 miljon kronor i omsättning exklusive moms (exklusive alkohol) skulle kostnaderna för moms öka med 130 000 kronor om restaurangmomsen höjdes till 25 procent.

För varje miljon kronor i omsättning skulle alltså kostnaderna öka med 130 000 kronor.

---

<sup>1</sup> Räknat med vårt förslag om att sänka socialavgifterna ytterligare för ungdomar under 23 år ned till 10,21 procent och slopa nedsättningen för personer som fyllt 25 år och om man antar att hälften av de anställda är under 23 och resten är under 25, skulle ökningen i lönekostnad i stället bli ca 446 000 kronor per år, vilket är en ökning med ca 16,5 procent.